

## ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény alapján készített terv kiterjed:

- a nőkre
- a 40 évesnél idősebb munkavállalókra
- a romákra
- a fogyatékos személyekre
- két vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalókra
- tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalókra

### Helyzetfelmérés:

1. A legalacsonyabb fizetésű munkavállalóink (30 eFt-71 eFt-ig) száma 52 fő, ebből 44 nő, 8 férfi. A fizetési kategóriákba való besorolás a Kjt előírásainak megfelelően történt a munkaidő alapulvételével.
2. Két vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalóink száma 10 fő. A jogszabályok által biztosított pótszabadságot megkapják. A munkaidő beosztásuk nem akadályozza gyermekeik nevelését.
3. Tíz éven aluli gyermekét egyedül nevelő munkavállalóink száma: 6.

A törvényben felsorolt megkülönböztetések főiskolánkon nem érvényesülnek, mert

- a munkavállalók neme, etnikai hovatartozása, anyanyelve, egészségi állapota, családi állapota, származása, vagyoni helyzete és egyéb tulajdonsága miatt
- fizetési különbség
- jogellenes elkülönítés
- hátrányos munkaidő beosztás
- belső jogszabályok által biztosítható járandóságok megtagadása
- megtorlás
- zaklatás

nem történt.

## FELADATOK 2005. ÉVRE

1. A Főiskolán adatbázist kell kialakítani a fenti törvény által megjelölt kategóriába tartozó munkavállalókról.  
Határidő: 2005. február 15.  
Felelős: Vuity Zoltánné bér- és munkaügyi osztályvezető
2. Bizottságot hoz létre a téma kezelésére, folyamatos megfigyelésre.  
A Bizottság összetétele:
  - Bér- és Munkaügyi osztályvezető
  - 1 fő a szakszervezet képviselőjében
  - 1 fő a Közalkalmazotti Tanács tagja
  - 1 fő fizikai munkavállaló
  - 1 fő adminisztratív munkavállaló
  - 1 fő oktató munkavállalóFeladatuk és működésük szabályzatát maguk állítják össze.
3. A Főiskola vezető testülete évente egy alkalommal napirendre tűzi a hátrányos helyzet felszámolásához szükséges feladatokat, értékeli a helyzetet.

## Zárórendelkezések

Ezen Tervet a Főiskolai Tanács 15 igen szavazattal, 5/2005. sz. határozatával elfogadta. Az Esélyegyenlőségi terv 2005. február 1-től lép érvénybe.

Baja, 2005. január 25.

**Dr. Majdán János CSc**  
főigazgató