



EÖTVÖS JÓZSEF FŐISKOLA
ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV
2026

PSZ00068-27/2026

EÖTVÖS JÓZSEF FŐISKOLA

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV¹

2026

BAJA

¹ Az Esélyegyenlőségi Tervet elfogadta a Szenátus 2024. április 16. napján a 25/2024.(04.16.) számú határozatával. Utoljára módosította a Szenátus a 2026. június 30. napi ülésén a 34/2026.(06.30.) számú határozatával. A dokumentum 2026. július 1. napjától hatályos.



EÖTVÖS JÓZSEF FŐISKOLA
ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV
2026

Tartalom

I. Preambulum.....	3
II. Kiemelt esélyegyenlőségi célok 2026/2027.....	3
Általános irányelvek.....	4
III. Konkrét célok, intézkedések.....	5

I. Preambulum

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003 évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján a közoktatási és felsőoktatási intézmények eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek betartani az egyenlő bánásmód követelményét.
2. A tervet az aláíró felek 2026.07.01.-2027.12.31. közötti időszakra fogadják el. A terv a Főiskola esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételek szabályzatához kapcsolódó dokumentum, melynek irányelvei pontosítják a Főiskola esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos szabályzatban rögzített feladatait.
3. Az Esélyegyenlőségi Terv a 2024.04.16. – 2025.12.31-ig szóló Tervben foglaltak megvalósulásának értékelésével, és a következmények figyelembevételével készült,
3. elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, az Eötvös József Főiskola az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg.

II. Kiemelt esélyegyenlőségi célok 2026/2027

Jelen Esélyegyenlőségi Tervet aláíró Felek az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállalnak arra, hogy

- a nők,
- a férfiak,
- a 40 évesnél idősebb,
- a nemzetiségiek
- a fogyatékossgal élő,
- a két, vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő,
- a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelő,
- tartósan beteg gyermeket nevelő
- vagy idős szüleiket családjukban gondozó dolgozók esélyegyenlőségének elősegítése érdekében együttműködnek az érintetteket támogató intézkedések meghozatalában.

Az Eötvös József Főiskola azon hallgatóit, akik:

- látássérültek,
- diszlexiával, diszgráfiával, diszkalkuliával élnek,
- mozgássérültek vagy
- mentális betegségben szenvednek, személyre szabottan támogatja;

- a fogyatékkal nem járó egészségkárosodással, krónikus betegséggel élnek, szakorvosi vélemény alapján személyre szabottan megsegíti.

Általános irányelvek:

Az Eötvös József Főiskola működése, illetve a projekt megvalósítása során az alábbi irányelvek figyelembevételére, illetve betartására törekszik.

1. Hátrányos megkülönböztetés tilalma: Az Eötvös József Főiskola megelőzi és megakadályozza a közalkalmazottak/munkavállalók (továbbiakban: munkavállalók) és a hallgatók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók és hallgatók bárminemű, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti hátrányos diszkriminációjára. A hallgatók esetében továbbá kiterjed a felvételi eljárásra, a különböző hallgatói ösztöndíjakra való pályázásra és a kollégiumi elhelyezésre. Az Eötvös József Főiskola fontos értéként kezeli a nemzeti, etnikai és kulturális sokszínűséget, feladatának tekinti, hogy ezeket az értékeket dolgozói és hallgatói, külföldi társintézmények és egyéb partnerek felé is közvetítse.

2. Emberi méltóság tiszteletben tartása: Az Eötvös József Főiskola tiszteletben tartja a munkavállalók és a hallgatók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

3. Társadalmi szolidaritás: Az Eötvös József Főiskola (továbbiakban: Főiskola) elvei szerint a foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikonál. A Főiskola kiemelten kezeli a munkavállalók közötti és a Főiskola és a munkavállalók közötti szolidaritás erősítését, mely fokozottan elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatását.

4. Méltányos és rugalmas elbánás: A hátrányos megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért az intézmény méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

III. Konkrét célok, intézkedések

1. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése, a panasztételi lehetőség biztosítása, majd annak szabályszerű lefolytatása az Esélyegyenlőségi Terv hatálya alá tartozók számára

Feladatok: Az esetleges jelzések nyomkövetése, a korábbi intézkedések felülvizsgálata és az eljárás szabályszerű lefolytatása

Felelős: Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke

2. A fogyatékossgal élő munkavállalók és hallgatók számára az akadálymentes környezet és munkakörülmények biztosítása a Főiskola lehetőségeihez mérten.

Az akadálymentes környezetnek haszonélvezői a fogyatékosok, a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is. A Főiskola mindegyik épületében, megvalósította, illetve tervezi az akadálymentesítés megvalósítását.

Az akadálymentesítés során az alábbi szempontokat vette figyelembe az intézmény:

a/ fizikai akadálymentesítés, mely kiterjed az alábbi területekre: kerekesszékes rámpa, személyfelvonó és kapaszkodókorlát felszerelése, elektromos kapunyitó működtetése szenzorral,

b/ infokommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához,

c/ szükség esetén biztosítani kell a fogyatékossgal élő hallgatók számára az oktatási helyszínre való eljutás feltételeit.

Felelős: műszaki referens

3. Családbarát munkahelyi környezet kialakítása

Az EJF 2021-ben, 2023-ban, majd 2025-ben nyerte el pályázat útján a Családbarát munkahely címet, amit 2026. július 30-ig használhat. Cél a családbarát védjegy megőrzése, a szolgáltatások fenntartása, a dolgozói igényekre reagálás.

A családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi, háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családbarát munkahely emellett a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is. A Főiskola a kialakított olyan hallgatói, oktatói és kutatási tereket, amelyek nagymértékben hozzájárulnak a családbarát környezet megteremtéséhez. Ezek használhatóságát folyamatosan biztosítjuk.

16 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók, fogyatékossgal élő gyermeket nevelő szülők, beteg vagy ellátásra szoruló hozzátartozót gondozók számára a gyermekneveléssel, illetve gondozással kapcsolatos események (orvosi vizsgálat, iskolai program) idejére, de legfeljebb naptári havonta 4 órára mentesíteni kell a munkavégzés alól azzal, hogy az érintett munkavállaló tudomásul veszi, hogy a kiesett munkaidőt - közvetlen munkahelyi vezető által meghatározott módon - teljesítenie kell. Amennyiben nem váratlan vagy rendkívüli esemény esetén szükséges a munkavállalónak ezen kedvezmény igénybevétele, akkor köteles az igénybevételt megelőző 15 nappal azt bejelenteni. A közalkalmazott köteles igazolni a mentesítésre való jogosultságát (orvosi igazolás, amely a kizárólag a hozzátartozó vizsgálaton történő megjelenését tanúsítja, iskolai rendezvény meghívója).

Törekszünk arra, hogy a közoktatás iskolai szüneteire igazodjon a tanévünk rendje.

A Munkáltatónak a Munkavállaló számára a rendkívüli családi események (gyermek, unoka születése, gyermek ballagása, oklevél, diploma átadás, iskolai nyitott nap, anyák napján

részvétel) esetére eseményenként a munkavállaló kérésére 1 nap szabadságot kell biztosítani a rendes szabadságkeret terhére.

A Főiskola a munkaügyi referensek bevonásával dokumentáltan nyomon követi a CSED-en, GYED-en, GYES-en lévő munkavállalókat. Segíti a szülési szabadságra való elmenetellel járó adminisztrációt, a CSED és a GYED megigénylését, és minden felmerülő kérdésben segítséget nyújt a munkába való visszaállás pillanatáig és azt követően is.

Felelős: munkaügyi referens, műszaki referens, kancellár, rektor

4. Munkakörülmények és a hallgatói légkör javítása különösen a hátrányos célcsoportok vonatkozásában.

A Főiskola igyekszik a munkakörülményeket és a hallgatói légkört úgy alakítani, hogy folyamatosan elősegítse a hátrányos helyzetű csoportok fizikai és szellemi képességeinek kibontakozását. Cél továbbá a szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, a szűrővizsgálatokhoz való hozzáférés bővítése, főiskolai egészségnap szervezése és ezáltal a munkavállalók egészségi állapotának javítása, preventív szűrésekkel a súlyosabb megbetegedések elkerülése.

A Főiskola feladatul tűzte ki, hogy a hallgatók számára már elérhető intézményen belüli pszichológiai szaktanácsadást kiterjeszti a munkavállalókra, illetve évente egészségnapot szervez szűrővizsgálatok és tanácsadás biztosításával a munkavállalóknak, amit a lehetőségekhez mérten a dolgozók közvetlen családtagjai számára is elérhetővé tesz.

A B épület F04 sz. termében lévő edzőtermet igyekszünk népszerűsíteni.

Felelős: rektor, kancellár

5. Munkavállalóknak nyújtott képzések és átképzések biztosítása és megszervezése, valamint az azokhoz való egyenlő hozzáférés segítése.

Felelős: rektor, kancellár

IV. Záró rendelkezések

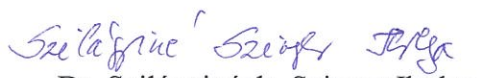
A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy jelen Tervet annak Szenátus által történő elfogadását követő 30. napon belül a Terv hatálya alá tartozók számára elérhetővé teszi az Főiskola honlapján.

A Felek megállapodnak abban, hogy munkáltató folyamatosan törekszik a Tervben rögzített kedvezmények körének bővítésére.

A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi Tervet a jelen Tervben foglaltak megvalósulásának értékelésével és a következmények figyelembevételével alakítják ki.

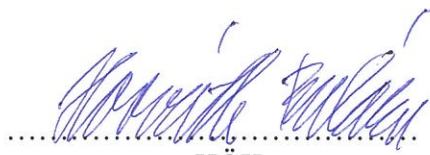
A Főiskolán megvalósuló munkahelyi egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség érdekében, a munkaadói és a munkavállalói oldal képviselői egyetértve elfogadják a fenti Tervet, és megvalósulását figyelemmel kísérik.

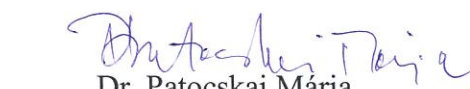
Baja, 2026. június 30.


Dr. Szilágyiné dr. Szinger Ibolya
rektor




Dr. Paska Mihály
kancellár


.....
HÖK


Dr. Patocska Mária
Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke

